



Turun hallinto-oikeus
Sairashuoneenkatu 2-4
PL 32, 20101 TURKU

Diaarinumero 833/03.04.04.09/2024

Satakunnan hyvinvointialueen lausunto koskien Minna Ojalan tekemää valitusta Turun hallinto-oikeudelle aluehallituksen päätöksestä

Valittajan vaatimukset

Minna Ojala on tehnyt oikaisuvaatimuksen aluehallituksen päätöksestä 7.5.2024/ § 139 koskien vastausta oikaisuvaatimukseen palkkasaatava-asiassa.

Oikaisuvaatimuksessaan Ojala vaatii aluehallituksen päätöstä muutettavaksi niin, että hänelle korvattaisiin hänen vaateensa mukaisesti ylityötunnit.

Satakunnan hyvinvointialueen aluehallitus teki oikaisuvaatimuksen johdosta päätöksen 7.5.2024/ §139, jossa se hylkäsi Ojalan tekemän oikaisuvaatimuksen.

Jatkovalituksessaan Ojala ei esittänyt uusia perusteita vaatimuksensa tueksi.

Valituksen johdosta Satakunnan hyvinvointialue lausuu seuraavaa:

Lausunto

Selostus asiassa

Minna Ojala on työskennellyt Porin kaupungin palveluksessa 31.12.2022 asti ja hän on ollut Satakunnan hyvinvointialueen valmistelussa, talouden vastuuvalmistelijan roolissa. Satakuntaliiton ja Porin kaupungin välillä on solmittu sopimus, jolla Ojalan työpanosta siirretään Satakuntaliittoon, joka toimii hyvinvointialueen valmistelun alustana (liite 1).

Minna Ojala on vaatinut ylityitä korvattavaksi valmistelutyön ajalta ja hän kertoo tehneensä virkatehtäviä yli säännöllisen työajan valmistelutyössä. Ojala katsoo, että hänelle on määrätty tehtäviä siten, että niiden suorittaminen säännöllisenä työaikana ei ole ollut mahdollista.

Perustelut

Virkasuhteessa on noudatettu kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES), jossa on määräykset säännöllisen työajan ylittämisestä sekä työaikakorvauksista.

KVTES III luku 14 § 2 mom. (toimistotyöaika) nojalla ylityö edellyttää työnantajan aloitetta.

Ylityötä on työnantajan aloitteesta tehty työ, joka ylittää sekä työvuoroluettelon merkityn säännöllisen työajan että seuraavat ylityörajat:

Vuorokautinen ylityöraja

8 tuntia tai tätä korkeampi työvuoroluettelon merkitty tuntimäärä, kuitenkin enintään 9 tuntia.

Viikoittainen ylityöraja

Toimistotyöaika, täysi työaika

Toimistotyöajassa viikoittainen ylityöraja on 38 tuntia 15 minuuttia. Viikkoa pitemmässä tasoittumisjaksossa toimistotyöajassa viikoittainen ylityöraja on kuitenkin työvuoroluettelon kullekin viikolle merkitty säännöllinen työaika lisättyinä kahdella tunnilla ja kullekin viikolle mahdollisesti merkityllä vapaa-aikakorvauksen tuntimäärällä.

20 § Työaikakorvausten yleiset suorittamisedellytykset

Lisä-, yli-, ilta-, yö-, lauantai- ja sunnuntaityökorvauksen sekä aattokorvauksen suorittamisen edellytyksenä on, että

- *työ on tehty työpaikalla tai erityisestä syystä esimiehen määräämällä muulla paikalla*
- *työhön käytetty aika tai tehdyn työn määrä on luotettavasti selvitetty*
- *työ on suoritettu toimivaltaisen viranomaisen antaman kirjallisen määräyksen perusteella paitsi silloin, kun kysymyksessä on säännöllinen vuorotyö tai jaksotyö.*

Soveltamisohje

Jos viranhaltija/työntekijä tekee kotona ylityötä, ylityön korvaaminen edellyttää kirjallisen ylityömääräyksen lisäksi esimiehen lupaa. Ylityön tekeminen kotona tulee kysymykseen vain poikkeustapauksessa.

Tämän luvun 18 §:n ja 19 §:n mukaiset ns. epämukavan työajan korvaukset maksetaan vain tosiasiallisesti tehdyltä työajalta. Ne maksetaan myös lisä- ja ylityöajalta (poikkeus lauantaityo, ks. 18 § 2 momentin 2 kohta)

Minna Ojalalle ei ole annettu toimivaltaisen viranomaisen taholta kirjallista määräystä ylityöstä eikä hänellä ole ollut esimiehen lupaa tehdä kotona ylityötä.

Minna Ojala on ollut Porin kaupungin palveluksessa valmistelun aikana. Häneen on noudatettu Porin kaupungin liukuvan työajan ohjetta (liite 2). Ojala on voinut sijoittaa työaikaan liukuvan työajan ohjeen mukaan ja itse määrätä työn alkamisesta ja päättymisestä ohjeen mukaisissa rajoissa. Porin kaupungin liukuvan työajan ohjeen mukaan toisen kohdan 5. kappaleen mukaan ”Yli 20 tunnin menevät saldot leikkautuvat kahden kuukauden välein vuoden 2022 alusta lähtien (helmi-, huhti-, kesä-, elo-, loka- ja joulukuussa). Leikkaantuvia tunteja ei saa siirtää seuraavaan kuukauteen. Liukumasaldon enimmäismäärä ei saa ylittää 50 tuntia (+saldo). Liukumasaldo saa alittaa enintään 6 tuntia (-saldo). Työntekijällä ei ole oikeutta ylittää tai alittaa edellä mainittuja saldorajoja.”

Porin kaupungin liukuvan työajan ohjeen mukaan Ojalan tunnit ovat ”leikkaantuneet” eli poistuneet järjestelmästä kahden kuukauden välein. Yksi tuntien leikkaantumisen ajankohta on ollut joulukuun loppu 2022, vuodenvaihte 2022-2023, jolloin Ojala on siirtynyt Satakunnan hyvinvointialueen palvelukseen. Hänellä on siirtynyt Satakunnan hyvinvointialueelle 20 tuntia plussaldoa liukuvassa työajassa ja tämä hänelle on korvattu Hr johtajan päätöksellä.

Johtopäätös

Satakunnan hyvinvointialue katsoo, että Ojalan vaatimus on perusteeton, sillä hänellä ei ole ollut työnantajan aloitetta eli toimivaltaisen viranomaisen kirjallista määräystä ylityöhön ja lisäksi osa työstä on tehty kotona ja tähän olisi ylityömääräyksen lisäksi tarvittu esihenkilön lupa, jota ei ole työnantajan käsityksen mukaan annettu.

Oikeudenkäyntikulut

Satakunnan hyvinvointialue katsoo, että on kohtuullista, että kumpikin osapuoli vastaa omista mahdollisista oikeudenkäyntikuluistaan.

Satakunnan hyvinvointialue

Anna Alarautalahti-Heurlin
hallintojohtaja

Laati Anna Alarautalahti-Heurlin, hallintojohtaja, Satakunnan hyvinvointialue

Liite 1 Sopimus henkilöstöresurssin siirrosta

Liite 2 Liukuva työaika ohje, voimassa 1.3.2022 alkaen